

MIR 2025_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Enfoques transversales: Sistemas Normalizado de Sin Información Competencia Laboral y de Certificación de Competencia
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional: 7 - Educación para adultos de calidad
INDICADORES						
NIVEL	OBJETIVOS					
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual
Fin	Contribuir a mejorar las oportunidades de la fuerza laboral.	F01.1 Tasa de variación de los certificados de competencia laboral emitidos	((Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t / Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t-1) - 1) x 100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	5.55
		F01.2 Eficiencia Terminal en Centros de Formación para el Trabajo	((Número de alumnos que concluyeron sus estudios en el ciclo escolar t / Número de alumnos inscritos en el ciclo escolar t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	91.61
Propósito	La fuerza laboral certifica sus competencias laborales o educativas.	P01.2 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas y formadas para el trabajo	((Número de personas de 15 años y más, formadas para y en el trabajo en el periodo t / Número de personas de 15 años y más que demandaron el servicio de formación para el trabajo en el periodo t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00
		P01.1 Tasa de variación de personas certificadas con respecto al año anterior	((Número de personas certificadas en el año t / Número de personas certificadas en el año t-1)-1)*100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	-4.21

MIR 2025_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Sin Información Competencia Laboral y de Certificación de Competencia	Enfoques transversales:
Componente	A Estándares (Normas) de Competencias publicados en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	C01.1 Porcentaje de Estándares (normas) de Competencias publicados respecto de los desarrollados	(Número de Estándares de Competencias definidos y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias desarrollados en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00	
	B Cursos regulares impartidos a personas de 15 años y más que saben leer y escribir	C03.1 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas en cursos regulares	(Número de personas atendidas en Cursos Regulares en el periodo t / Número de personas que demandan el servicio en Cursos Regulares en el periodo t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00	
	C Cursos no regulares (cursos de extensión y capacitación acelerada específica) impartidos a personas de 15 años y más, que saben leer y escribir, de acuerdo sus necesidades.	C04.1 Porcentaje de personas de 15 años y más atendidas en cursos no regulares	(Número de personas de 15 años y más atendidas en Cursos no regulares en el periodo t / Número de personas de 15 años y más que demandan el servicio de Cursos no Regulares en el periodo t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00	
	D Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional (ROCO) a personas de 15 años y más que saben leer y escribir, entregados	C05.1 Porcentaje de personas de 15 años y más atendidas en reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO)	(Número de personas inscritas en la modalidad ROCO en el periodo t / Número de personas que demandan el servicio en el periodo t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00	
	E Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.	C02.1 Porcentaje de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencia (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.	(Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores, acreditados en el año t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores, a ser acreditados en el año t) * 100	Porcentaje		100.00	

MIR 2025_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Sin Información Competencia Laboral y de Certificación de Competencia	Enfoques transversales:
	F Cursos en línea o semipresenciales proporcionados a personas de 15 años y en situación de vulnerabilidad más, que saben leer y escribir, y se encuentran en situación de vulnerabilidad o reclusión.	C06.1	Porcentaje de personas en línea o semipresenciales en formación para el trabajo en el periodo t / Número de personas que demandan cursos en línea o semipresenciales en formación para el trabajo en el periodo t) X 100		Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00
Actividad	A 1 Aprobación por parte del Comité Técnico del CONOCER de los proyectos de Estándares de Competencia desarrollados.	A02.1	Porcentaje de Estándares de Competencia aprobados (Número Estándares de Competencia aprobados en el año t / Número de Estándares de Competencia a ser aprobados en el año t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
	A 2 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias.	A01.1	Porcentaje de Comités de Competencias instalados y/o renovados. (Número de Comités de Gestión por Competencias instalados y/o renovados en el trimestre del año t / Comités de Gestión por Competencias a ser instalados y/o renovados en el trimestre del año t) X100		Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	B 3 Otorgar exenciones de cuotas de recuperación	A01.3	Porcentaje de exenciones otorgadas (Número de exenciones de cuotas de recuperación otorgadas en el periodo t / Número de exenciones de cuotas de recuperación que se demandan en el periodo t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
	B 4 Aprovechar la capacidad máxima instalada en los CECATI	A02.3	Porcentaje de aprovechamiento de capacidad máxima instalada de los CECATI (Número de personas en los CECATI en el año t / Capacidad física de atención en el año de t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	83.04

MIR 2025_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Sin Información Competencia Laboral y de Certificación de Competencia	Enfoques transversales:
	C 5 Establecer Acuerdos de Prestación de servicios con el sector productivo de bienes y servicios	A01.4 Porcentaje de Acuerdos de Prestación de Servicios establecidos	(Número de Acuerdos de Prestación de Servicios establecidos en el periodo t / Número de Acuerdos de prestación de servicios que se demandan en el periodo t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00	
	C 6 Establecer Convenios de Colaboración con la sociedad en general	A02.4 Porcentaje de Convenios de Colaboración establecidos	(Número de Convenios de Colaboración establecidos en el periodo t / Número de Convenios de Colaboración que se demandan en el periodo t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00	
	D 7 Promover campañas para dar a conocer los servicios de formación para el trabajo.	A01.5 Porcentaje de Campañas de promoción realizadas	(Número de campañas de promoción realizadas en el periodo t / Número de campañas de promoción para difundirse en el periodo t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00	
	E 8 Verificación del Expediente de acreditación de Instituciones postulantes	A01.2 Porcentaje de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente.	(Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente en el trimestre del año t / Número de expedientes de Instituciones postulantes a ser verificados en el trimestre del año t)X100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00	
	E 9 Asesorar a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	A02.2 Porcentaje de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	(Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el año t / Número de asesorías a ser impartidas a Instituciones solicitantes en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00	

MIR 2025_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Sin Información Competencia Laboral y de Certificación de Competencia	Enfoques transversales:
	F 10 Proporcionar cursos en línea o semipresenciales a personas de 15 años y con discapacidad formadas para el trabajo en el periodo t / Personas con más que saben leer y escribir y que tienen y en el trabajo alguna discapacidad.	A02.6	Porcentaje de personas (Personas con discapacidad formadas para el trabajo en el periodo t / Personas con discapacidad que demandan el servicio en el periodo t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
	F 11 Proporcionar cursos en acciones móviles a personas de 15 años y más que de 15 años y más, atendidas, a través de acciones móviles de situación de vulnerabilidad.	A01.6	Porcentaje de personas (Número de personas atendidas en Acciones Móviles en el periodo t / Número de personas que demandan el servicio en el periodo t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
	F 12 Proporcionar cursos en línea o semipresenciales a personas de 15 años y formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de reclusión.	A03.6	Porcentaje de personas (Personas formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de periodo t / Personas que demandan el servicio en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el periodo t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00