

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	EO28 Normalización y en certificación competencias laborales	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de	Enfoques transversales	Sin Información
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES					
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual	
Fin	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante la emisión de certificados que faciliten la inserción en el mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas.	Número de certificados de competencia laboral emitidos	El indicador es un valor absoluto que corresponde al número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER	Sin Información	Gestión-Eficacia-Anual	480,000	
Propósito	Las Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores, cuentan con acreditación para evaluar y certificar las competencias laborales de las personas, con base en Estándares de Competencia en la República Mexicana y en el ámbito internacional	Porcentajes de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias acreditados y evaluados en el año t / Número de Prestadores de Servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias que operan en la Red CONOCER en el año t) * 100	(Número de Prestadores de Servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias acreditados y evaluados en el año t / Número de Prestadores de Servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias que operan en la Red CONOCER en el año t) * 100	Norma	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00	

MIR 2017_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de	Enfoques transversales	Sin Información	
Componente	A Estándares (Normas) de Competencias elaborados a través de las actividades realizadas por los Comités de Gestión por Competencias instalados/renovados, para contar con el documento oficial aplicable en toda la República Mexicana y a nivel internacional, que servirá como referente para evaluar y certificar la competencia laboral de las personas que realizan actividades en el mercado de trabajo con un alto nivel de desempeño.	Porcentaje de	Estándares (normas) de Competencias desarrollados	(Número de Estándares de Competencias desarrollados y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias programados en el año t)*100	Entidad	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00		
Actividad	A 1 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias con representatividad de sectores: productivo, social o público, con participación en el mercado laboral y/o por el reconocimiento de alcance nacional, para atender los requerimientos en materia de competencias laborales a través de la elaboración de Estándares de Competencias.	Porcentaje de	Comités de Gestión por Competencias (CGC) constituidos	(Número de Comités de Gestión por Competencias constituidos en el año t / Comités de Gestión por Competencias programados en el año t)*100	Comité	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00		